

15.	Comprendo la manera en que mi trabajo contribuye al éxito global del establecimiento o empresa.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
16.	Mi establecimiento es un lugar donde se aprecia la diversidad y los individuos no se sienten excluidos.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
17.	Nuestro equipo de dirección ejecutiva brinda a sus empleados un panorama claro de la dirección en la que se dirige la empresa.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
18.	Mi supervisor se interesa personalmente en mis aptitudes y en el progreso de mi carrera.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
19.	Mi grupo demuestra la capacidad necesaria para cumplir con las expectativas de nuestros pacientes o clientes.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
20.	Entiendo cómo se calcula mi compensación.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
21.	Considero que la organización está a favor de las denuncias de errores médicos o de la salud, o relacionados con la seguridad.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
22.	Creo que la organización alienta la corrección y mejora de los errores de seguridad, médicos o de salud.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
23.	Cuento con el apoyo de mi supervisor para ayudarme a equilibrar el trabajo con mi vida personal.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
24.	Se me mantiene bien informado sobre lo que sucede en este lugar.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
25.	Cuento con la tecnología y recursos necesarios para desempeñar mi trabajo eficazmente.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
26.	Estoy satisfecho con mi participación en las decisiones que afectan mi trabajo.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
27.	Los beneficios que recibo satisfacen mis necesidades.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
28.	Puedo contar con los directores ejecutivos de este establecimiento para que implementen lo prometido.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
29.	Mi supervisor reconoce mis contribuciones.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
30.	Recomendaría este establecimiento como buen lugar de trabajo.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
31.	Recomendaría este establecimiento a parientes y amigos en caso de que necesiten atención médica.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
32.	Se trata a todos los empleados con respeto, cualquiera sea su trabajo.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
33.	Considero que se han implementado medidas como resultado de la última encuesta anual a los empleados.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
34.	Pienso que de acá a un año estaré trabajando en esta organización.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
35.	Mi horario de trabajo me da la flexibilidad necesidades personales y las de mi familia.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
36.	Mi establecimiento ha adoptado medidas para proteger mi seguridad física en el trabajo.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
37.	Mi establecimiento ha adoptado medidas para proteger a los empleados contra la agresión o violencia física en el trabajo.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
38.	Entiendo las metas generales de mi establecimiento u oficina y cómo se planea alcanzarlas.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

55. En este establecimiento, brindamos un ambiente limpio para los pacientes.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
56. En este establecimiento, el personal explica detalladamente a los pacientes los medicamentos administrados, incluso los posibles efectos secundarios, de manera fácil de entender.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
57. En este establecimiento, el personal responde inmediatamente a las necesidades de los pacientes.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
58. En este establecimiento, el personal explica el proceso de alta a los pacientes antes de su partida, incluso lo que puede suceder al marcharse del establecimiento.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
59. ¿En qué áreas debiéramos concentrarnos para mejorar esta organización? Sírvase proporcionar comentarios sobre cualquiera de los siguientes temas:				
<ul style="list-style-type: none"> • Supervisor directo • Dirección o gerencia ejecutiva • Desarrollo profesional y oportunidades profesionales • Premios y reconocimientos • Compensación y beneficios • Personal y carga de trabajo • Reputación en la comunidad • Reputación de los médicos • Valoración de la diversidad • Comunicaciones • Seguridad personal y física 				